

**HRVATSKI VETERINARSKI INSTITUT
ZAGREB, Savska cesta 143**

**ETIČKI KODEKS
HRVATSKOG VETERINARSKOG
INSTITUTA**

Zagreb, studeni 2017.

Temeljem čl. 112. st. 13. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju („Narodne novine“ br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15) Etičkog kodeksa Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju i članka 24. Statuta Hrvatskog veterinarskog instituta, a na temelju prethodnog mišljenja Znanstvenog vijeća Hrvatskog veterinarskog instituta, Upravno vijeće Hrvatskog veterinarskog instituta na svojoj 7. sjednici održanoj dana 16. studenog 2017. godine donosi

ETIČKI KODEKS HRVATSKOG VETERINARSKOG INSTITUTA

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Etički kodeks Hrvatskog veterinarskog instituta (u daljnjem tekstu: Institut) određuje etičnost kao skup načela, prava i obveza kojima se uređuju profesionalni i ljudski odnosi između znanstvenih, stručnih, administrativnih i svih drugih radnika Instituta, kao i njihovog odnosa prema Institutu i prema javnosti. U to su uključene sljedeće temeljne vrijednosti: poštenje, izvrsnost i sloboda istraživanja, međusobno uvažavanje i ljudsko dostojanstvo, profesionalnu i osobnu odgovornost i odgovornost prema Institutu.

Etički kodeks Instituta određuje moralna načela i načela profesionalne etike kojima se trebaju ravnati u svom profesionalnom i javnom djelovanju svi radnici Instituta.

Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na sve druge osobe koje nisu radnici Instituta, ali sudjeluju u radu i djelovanjima Instituta, ako i ukoliko se djelovanje i ponašanje tih osoba može izravno povezati s Institutom.

Etički kodeks uređuje standarde ponašanja prilagođene potrebama Instituta, uzimajući u obzir načela slobode rada i očuvanja dostojanstva i ugleda Instituta.

Članak 2.

Etički kodeks dijeli se na:

- temeljna načela u odnosu na etički prihvatljivo i etički neprihvatljivo ponašanje u Institutu i u vezi s njim;
- etička pravila u znanstvenom-istraživačkom, stručnom i nastavnom procesu u Institutu;
- odredbe o sastavu i postupku pred Etičkim povjerenstvom Instituta koje daje svoje mišljenje o ostvarivanju načela i pravila Etičkog kodeksa te o usklađenosti ponašanja osoba na koje se on odnosi s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.

Članak 3.

Pojedini pojmovi za potrebe Etičkog kodeksa Instituta imaju sljedeća značenja:

- „Etički kodeks“ jest Etički kodeks Hrvatskog veterinarskog instituta;
- „Institut“ jest Hrvatski veterinarski institut;
- „Radnici Instituta“ jesu svi zaposlenici koji su temeljem ugovora o radu raspoređeni na znanstvena, suradnička, stručna, službenička i namještenička radna mjesta prema unutarnjoj sistematizaciji Instituta;
- „Vanjski suradnici“ su osobe koje borave na Institutu u svrhu rada i/ili u svezi s radom (studenti, suradnici na projektima i sl.) i čije je status u odnosu na Institut reguliran nekim od postojećih akata;
- „Etičko povjerenstvo“ je tijelo imenovano od strane Znanstvenog vijeća Instituta koje unapređuje etičke standarde i brine se za njihovo provođenje u Institutu.

Ukoliko se neki od izraza rabljenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvaćaju i osobe ženskoga spola i obrnuto (radnik/radnica, istraživač/istraživačica, znanstvenik/znanstvenica i sl.).

Članak 4.

Svrha Etičkog kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za rad i djelatnost Instituta. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom kodeksu obveza je svih ustrojstvenih oblika i radnika Instituta, vanjskih suradnika, kao i ustanove u cjelini.

Radi ostvarenja cilja iz st. 1. ovoga članka, Etičko povjerenstvo daje svoje mišljenje o ostvarivanju etičkih načela i standarda u Institutu, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima te poduzima druge radnje i obavlja druge djelatnosti uređene ovim Etičkim kodeksom.

Postupci propisani ovim Etičkim kodeksom ne uređuju prava, obveze i odgovornosti osoba koje u njima sudjeluju te nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne i stegovne (disciplinske) postupke uređene zakonima, Statutom i drugim pravilnicima Instituta.

Mišljenje Etičkog povjerenstva dano u postupku uređenom ovim Etičkim kodeksom djeluje svojim autoritetom i treba služiti tumačenju Etičkog kodeksa i promicanju etičnog ponašanja u Institutu.

II. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

Poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Članak 5.

Institut svakom radniku mora osigurati uživanje svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

Članak 6.

Svi radnici Instituta trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo. Svim radnicima Instituta mora biti osigurano pravo na privatnost.

Autonomija znanstvenog rada

Članak 7.

Svim radnicima Instituta treba priznati pravo na nesmetan rad, profesionalni razvoj i usavršavanje u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo druge osobe, ali isključivo u skladu s djelatnošću i financijskim mogućnostima Instituta.

Svi radnici Instituta imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Instituta u cjelini.

Jednakost i pravednost

Članak 8.

Svaki radnik Instituta treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje. Institut je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

Radnici Instituta ne smiju zlouporabiti svoj autoritet te ne smiju dozvoliti da osobna razmimoilaženja utječu na objektivnost prosuđivanja na profesionalnom planu.

Radnici Instituta ne smiju dopustiti da osobni interesi rezultiraju situacijama koje ugrožavaju obavljanje radnih obveza u skladu s profesionalnim i etičkim normama.

Svim radnicima Instituta treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti te napredovanja, ovisno o financijskim mogućnostima Instituta.

Akadska sloboda istraživanja i mišljenja

Članak 9.

Institut priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem u procesu znanstvenoga istraživanja i srodnih djelatnosti. Istraživači u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog rada u duhu odgovornoga, objektivnog i poštenoga traganja za znanstveno utemeljenom istinom te stjecanja i distribucije znanja. Institut treba zaštititi sve radnike od svakoga pokušaja sužavanja, ograničavanja ili uskraćivanja ove slobode u skladu s načelom slobode istraživanja definiranim u Europskoj povelji za istraživače.

Institut podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mnijenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima života i rada u ustanovi.

Profesionalnost

Članak 10.

Od radnika Instituta očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema kolegama i ostalim radnicima u Institutu slijedeći načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

Obveza je radnika Instituta poštivanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar područja vezanog za radno mjesto ili za poslovno-znanstvene ciljeve Instituta i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

Svi radnici Instituta trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i racionalno i učinkovito koristiti resurse Instituta, težeći povećanju dobrobiti znanosti i Instituta i smanjivanju troškova uvijek i gdje god je to moguće. Od svih radnika Instituta očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u djelatnostima i izvan Instituta koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama u Institutu, niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Instituta.

Međusobna komunikacija radnika Instituta treba biti u skladu s njihovim profesionalnim zadaćama i ulogom.

Poštivanje pravnih propisa i pravnih postupaka

Članak 11.

Od svih radnika Instituta očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i postupaka koji uređuju područje radnopravnih odnosa, a koji se tiču njihovih radnih obveza.

Institut ima obvezu osigurati nužne uvjete za upoznavanje radnika Instituta sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Etičkog kodeksa ili su u vezi s njima, radnicima Instituta o čijim se pravima i interesima radi treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, pravo uvida u dokumentaciju vezanu za taj predmet, pravo da se izjasne o ključnim navodima i iznesu svoje argumente te ravnopravan položaj u postupku, u odnosu na druge sudionike koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

U slučajevima u kojima postoji neslaganje oko tumačenja i primjene načela Etičkog kodeksa, radnici Instituta obvezni su nastojati da se sporna pitanja najprije riješe unutar sredine u kojoj je do problema došlo ili kod mjerodavnih tijela Instituta, u skladu s odredbama ovog Etičkog kodeksa. Obraćanje tijelima izvan Instituta treba se ograničiti na slučajeve u kojima je to primjereno i nužno.

Predrasude i diskriminacija

Članak 12.

Kriteriji vrednovanja i napredovanja su znanstvena i stručna izvrsnost. Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojeg radnika Instituta ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze.

Svi radnici Instituta trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, upravljačkim i svim drugim poslovima i djelovanjima.

Nedopustiv je svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije temeljen na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, životnoj dobi, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Uznemiravanje

Članak 13.

Zabranjena je svaka vrsta verbalnog, neverbalnog i fizičkog uznemiravanja.

Uznemiravanjem se smatra:

- ponašanje koje za cilj i/ili posljedicu ima povredu osobnog dostojanstva druge osobe,
- ometanje obavljanja radnih zadataka,
- stvaranje ili pridonošenje stvaranju neugodnog ili neprijateljskog radnog okružja u kojem se radnik osjeća ustrašeno, uvrijeđeno ili poniženo.

U potpunosti je nedozvoljivo i neprihvatljivo spolno uznemiravanje. Ono uključuje fizičko napastovanje, upućivanje neprimjerenih prijedloga (verbalnih ili neverbalnih) te iznošenje primjedbi koje na bilo koji način vrijeđaju ovaj aspekt osobnosti osobe prema kojoj je ovaj vid uznemiravanja upućen.

Zaštita od uznemiravanja i diskriminacije regulirana je Pravilnikom o radu Instituta.

III. ETIČKA PRAVILA U ZNANSTVENOM I STRUČNOM RADU

Životinje u znanstvenim istraživanjima

Članak 14.

Sa životinjama koje se upotrebljavaju u eksperimentalne svrhe treba postupati u skladu s važećim zakonskim propisima te mjerodavnim etičkim i stručnim standardima.

Nije dopušteno istraživanje koje može rezultirati ozljeđivanjem i patnjama životinja ili okoline, a koje je moguće izbjeći, kao ni podržavanje, poticanje ili tajnost takvih djelatnosti.

Svi koji su uključeni u eksperimentalni rad sa životinjama moraju voditi protokol pokusa na životinjama.

Životinje moraju biti eutanazirane/usmrćene koristeći prihvatljive, humane standarde i metode.

Znanstveno nepoštenje

Članak 15.

Kao znanstveno nepoštenje određuju se slijedeći postupci: namjerno izmišljanje, krivotvorenje i plagiranje u predlaganju, provođenju ili recenziranju istraživanja, ili u izvještavanju o rezultatima istraživanja.

Znanstveno nepoštenje ne uključuje nenamjerne pogreške niti neslaganja u odabiru, provedbi i interpretaciji istraživačkih postupaka i metoda.

Izmišljanje

Članak 16.

U istraživačkom radu nije dopušteno izmišljanje (fabriciranje) podataka i rezultata i takvi postupci spadaju u ozbiljna kršenja načela etičkog ponašanja.

Smatra se da je izmišljanje svako namjerno stvaranje podataka ili rezultata koji u stvarnosti ne postoje te njihovo predstavljanje, širenje i objavljivanje unatoč znanja o tome da oni u stvarnosti ne postoje.

Krivotvorenje

Članak 17.

U istraživačkom radu nedopustivo je svako krivotvorenje (falsificiranje).

Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se manipulira materijalom istraživanja, opremom ili procesom istraživanja, mijenjaju ili izostavljaju podaci ili rezultati sa svrhom da se namjerno podese ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

Plagiranje i autoplagiranje

Članak 18.

U istraživačkom radu nije dopušteno plagiranje.

Plagiranje je prisvajanje ili preuzimanje ideja, procesa, rezultata ili riječi drugih osoba bez priznavanja njihovog pravog izvora.

Nije prihvatljivo dupliciranje ili prepisivanje vlastitih tekstova (autoplagiranje) bez navođenja prethodnog izvora takvog teksta.

Znanstvena čestitost i poštivanje autorstva

Članak 19.

Znanstvena čestitost se zasniva na slijedećim pretpostavkama:

- podrazumijeva se da su svi radnici Instituta kompetentni u području djelatnosti koju obavljaju, a što primarno uključuje znanstveno-istraživačku i stručnu djelatnost;
- podrazumijeva se da u postupcima predlaganja, provođenja, revizije ili objave istraživanja prikazane metode, rezultati i interpretacije dosljedno odgovaraju provedenim postupcima te da ni u najmanjoj mjeri ne sadrže izmišljene, krivotvorene ili plagirane podatke, ideje, postupke ili navode;
- rezultati znanstvenih istraživanja trebaju biti prikazani u skladu s najstrožim standardima znanstvene etike te je neophodno poduzeti sve razumne mjere da se pritom detaljno navedu svi izvori podataka koje su prikupile, interpretirale i objavile druge osobe i/ili istraživačke skupine te da se prethodno, koliko god je to moguće, utvrdi njihova vjerodostojnost;
- podrazumijeva se da su obrade i prikazi podataka proizašlih iz znanstvenih istraživanja savjesno učinjeni i elaborirani u skladu s primijenjenom i općeprihvaćenom znanstvenom metodologijom;
- temeljna istraživačka dokumentacija pripada Institutu i treba se pohranjivati, čuvati, obrađivati, koristiti i prenositi tako da se spriječi njezin gubitak, uništenje, pristup nepozvanima, razotkrivanje povjerljivih i tajnih podataka ili moguće zlouporabe.

Članak 20.

Podrazumijeva se da autori i suautori svih objavljenih znanstvenih djela zadovoljavaju slijedeće kriterije:

- aktivno sudjelovanje u razvoju ideje, izradi koncepta istraživanja, metodologije i plana istraživanja;
- aktivno sudjelovanje u prikupljanju uzoraka, eksperimentalnom izvođenju, obradi i interpretaciji podataka;
- aktivno sudjelovanje u pisanju i oblikovanju i kritičkoj reviziji teksta znanstvenog djela.

Svaki autor treba zadovoljiti barem jedan od uvjeta iz stavka 1. ovog članka.

Ustrojno nadređena funkcija unutar Instituta, financijska ili bilo koja druga potpora nisu, same po sebi kvalifikacije za prisvajanje autorstva.

Ako u istraživanju sudjeluju osobe koje nisu navedene kao autori, odnosno suautori, iz razloga što ne zadovoljavaju neki od uvjeta iz stavka 1. ovog članka, njihovo sudjelovanje u istraživanju koje rezultira objavljenim znanstvenim djelima potrebno zabilježiti na odgovarajući način.

Članak 21.

Radnici Instituta provode znanstveni i stručni rad u skladu s najvišim profesionalnim i etičkim standardima. U znanstvenom i stručnom radu se od zaposlenika zahtijeva savjesnost, pridržavanje načela znanstvene čestitosti, poštivanje autorstva, izbjegavanje znanstvenog nepoštenja i prijevare u znanosti, te izbjegavanje sukoba interesa.

Zlouporaba autorstva

Članak 22.

Zlouporaba autorstva uključuje:

- prešućivanje autorstva – izostavljanje autora ili brisanje autora koji imaju pravo na suautorstvo;
- podmetanje autorstva – dopisivanje autora bez njihovog znanja i pristanka;
- poklonjeno autorstvo/ustupanje autorstva – navođenje kao autora osoba koje nemaju pravo na autorstvo;
- namjerno krivo ili naklono navođenje izvora i/ili literature;
- namjerno neistinito obavješćavanje o stanju vlastitih radova (npr. „u tisku“ ili „prihvaćen za objavljivanje“).

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka

Članak 23.

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka i pogrešno predstavljanje znanstvenih i stručnih postignuća nije dopušteno i predstavlja ozbiljno kršenje načela etičnog ponašanja.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 24.

Radnici Instituta ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili neku drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštivanje profesionalnih prava i dužnosti.

Obveza je radnika Instituta otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 25.

Pojam sukoba interesa općenito označava sukob između javnog i osobnog interesa u situacijama u kojima radnik Instituta, kao radnik, ima privatni interes u području djelatnosti za koje je Institut registriran i koji bi mogao negativno utjecati na izvršavanje njegovih službenih dužnosti i odgovornosti u Institutu.

Djelatnosti koje nisu vezane uz opis radnog mjesta radnika, a spadaju u okvir registrirane djelatnosti Instituta, te koje se obavljaju unutar ili izvan Instituta i pri tome uključuju financijske ili druge, privatne, interese treba jasno definirati i tretirati kao neovisne kako ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama ili utjecale na integritet i objektivnost radnika Instituta. Nedopustiv je bilo koji oblik nepotizma čime se djelovanje određene osobe stavlja u povlašteni položaj u odnosu na druge osobe koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima koji bi se mogao odražavati na radnu sredinu.

Intelektualno vlasništvo

Članak 26.

Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja, prikupljenim uzorcima i podacima u skladnosti s obvezama ugovora dotičnog znanstvenog istraživanja.

Transparentnost i povjerljivost

Članak 27.

Institut podupire i promiče transparentnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Sva pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze radnika Instituta trebaju biti precizna, jasna i dostupna.

Svi radnici Instituta trebaju uvažavati vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka evaluacije ispunjavanja profesionalnih obveza (profesionalno napredovanje, nagrađivanje za znanstveni i stručni rad i slično), a u skladu s financijskim mogućnostima Instituta.

Svi radnici Instituta koji raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju trajno štititi tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podaci čija tajnost proistječe iz potrebe zaštite prava radnika Instituta i koji su zakonom, općim aktima Instituta ili odlukom nadležnog tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni za povjerljive. Ne dopušta se otkrivanje povjerljivih podataka drugim radnicima Instituta kao ni bilo kojoj drugoj strani osim ako postoji zakonska i profesionalna obveza da se takve informacije objave.

Usavršavanje i obrazovanje

Članak 28.

Svi radnici Instituta imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na unapređivanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranog područja, ali isključivo u skladu s poslovno-znanstvenim ciljevima i financijskim mogućnostima Instituta.

Radnici Instituta planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima te stručnim i drugim profesionalnim djelatnostima u skladu s važećim pravnim aktima Instituta.

Napredovanje

Članak 29.

Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije svakog radnika Instituta treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na unaprijed definiranim i transparentnim kriterijima. Svaki radnik Instituta treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih zaposlenika isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili

profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.

Svaki oblik predrasude te neposredne ili posredne diskriminacije u postupku procjene uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.

Institut treba svim radnicima osigurati jednake uvjete napredovanja, na način i uz uvjete propisane internim aktima Instituta, u okviru financijskih mogućnosti Instituta.

Javno nastupanje

Članak 30.

Institut podupire pravo radnika Instituta na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, odgovorno i savjesno izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima te druge oblike djelovanja za dobrobit ustanove i društva u cjelini.

Radnici Instituta koji su ovlašteni, sukladno odredbama Statuta Instituta, javno nastupati te nastupaju u ime Instituta moraju jasno istaknuti da izlažu stavove Instituta. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima radnici Instituta istupaju u ime ustanove ili ju predstavljaju, očekuje se postupanje u sukladnosti s najvišim etičkim načelima i profesionalnim standardima.

Ukoliko radnici Instituta nastupaju u osobno ime, ne smiju dovoditi javnost u zabludu predstavljanjem vlastitih istupa ili stajališta kao službenih stajališta Instituta.

Odgovornost prema Institutu

Članak 31.

Sva tijela Instituta u okvirima svoje nadležnosti i svi radnici Instituta u svojoj profesionalnoj djelatnosti su obvezni pridonositi ostvarenju misije Instituta promicati izvrsnost, zakonitost, čestitost, etičnost i provedbu Etičkog kodeksa. U tom smislu nije dozvoljeno:

- namjerno ometanje djelatnosti koje Institut provodi ili podupire;
- djelovanje (lobiranje, zlouporaba autoriteta) kojem je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija;
- nesavjestan odnos prema imovini Instituta te onemogućavanje ili otežavanje ostalim radnicima Instituta da se koriste tom imovinom;
- neprimjerena upotreba imovine Instituta za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvaninstitutske svrhe bez posebnog odobrenja;
- poticanje drugih radnika Instituta na nepoštovanje pravila Instituta;
- namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenog stajališta Instituta radi stjecanja osobne ili neke druge koristi;
- korištenje imenom ili logom Instituta za bilo koju vrstu privatne i nenamjenske uporabe.

IV. ETIČKO POVJERENSTVO INSTITUTA

Opća dužnost praćenja i provedbe Etičkog kodeksa Instituta

Članak 32.

Etičko povjerenstvo Instituta (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) dužno je brinuti za provedbu ovog Etičkog kodeksa.

Povjerenstvo može u konkretnim slučajevima vezanim uz pitanja znanstvene čestitosti, tražiti stručno mišljenje, a u vezi načelnih pitanja tumačenja ovog Etičkog kodeksa, zatražiti mišljenje od drugih tijela koja se bave etikom, izvan Instituta.

Članak 33.

Članove Povjerenstva imenuje Znanstveno vijeće na mandat od dvije godine. Povjerenstvo je odgovorno za rad Znanstvenom vijeću.

Povjerenstvo se sastoji od sedam članova koje čine suradnici Instituta, uključivo i podružnice Instituta.

Četiri člana predlaže Znanstveno vijeće Instituta iz redova članova Znanstvenog vijeća. Troje članova od koji je po jedan pravnik, predstavnik stručnjaka i predstavnik tehničkih suradnika predlaže ravnatelj.

Član Povjerenstva ne može biti osoba protiv koje je pokrenut ili se vodi postupak utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa. U tom slučaju nastupa suspenzija mandata do okončanja postupka i Znanstveno vijeće Instituta imenuje, temeljem prijedloga Znanstvenog vijeća Instituta, odnosno ravnatelja, zamjenika člana Povjerenstva.

Ukoliko se utvrdi da nije došlo do povrede Etičkog kodeksa članu Povjerenstva se automatski aktivira mandat.

Ukoliko se utvrdi da je član Povjerenstva prekršio Etički kodeks zamjenik člana Povjerenstva postaje punopravni član.

Član Povjerenstva ne može zbog obavljanja svoje dužnosti biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge zaposlenike.

Povjerenstvo ima predsjednika kojeg na prvoj, konstituirajućoj sjednici, biraju članovi Povjerenstva.

Povjerenstvo donosi Poslovnik o radu Etičkog povjerenstva.

Predsjednik i članovi Povjerenstva imaju pravo na novčanu naknadu za rad u Etičkom povjerenstvu sukladno odluci ravnatelja.

Postupak pred Etičkim povjerenstvom Instituta

Članak 34.

Postupak pred Povjerenstvom pokreće se na pisani zahtjev radi davanja prosudbe o etičnosti i sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i odredbama Etičkog kodeksa, a navedena prosudba donosi se u obliku mišljenja sa zaključkom.

Zahtjev za davanjem prosudbe o etičnosti u obliku mišljenja mogu podnijeti Povjerenstvu svi radnici Instituta. Iznimno, uz obrazloženje, zahtjev za davanje prosudbe o etičnosti u obliku mišljenja mogu podnijeti Povjerenstvu i vanjski suradnici, ako je predmet o kojem se traži mišljenje povezan s njihovim radom i/ili u svezi njihovog rada na Institutu.

Sadržaj zahtjeva za davanjem mišljenja o etičnosti, mišljenja i zaključka o povredi Kodeksa biti će propisan Poslovnikom.

Anonimni prijedlozi se u pravilu neće razmatrati osim ako Povjerenstvo drugačije odluči.

Mišljenje Etičkog povjerenstva

Članak 35.

Temeljem zahtjeva iz čl. 34. ovog Etičkog kodeksa, Povjerenstvo donosi svoje mišljenje u pisanom obliku i podnosi ga strankama u postupku i Ravnatelju Instituta na daljnje postupanje. Jedan primjerak mišljenja pohranjuje se u arhivu Instituta zajedno sa zahtjevom i cjelokupnom priloženom dokumentacijom. Zaključak Povjerenstva se objavljuje na internetskim stranicama Instituta.

Iznimno, ukoliko Povjerenstvo zaključi da mu na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka nije moguće donijeti mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan obavijestiti podnositelja zahtjeva te detaljno navesti razloge nedonošenja mišljenja.

Javnost Etičkog kodeksa

Članak 36.

Etički kodeks objavljuje se na internetskim stranicama Instituta te je dostupan svim radnicima Instituta

Prijelazne i završne odredbe

Članak 37.

Znanstveno vijeće Instituta dužno je imenovati povjerenstvo iz čl. 33. ovog Etičkog Kodeksa najkasnije u roku od 60 dana od stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa.

Do imenovanja Povjerenstva iz st. 1. ovog članka, postojeće Povjerenstvo i dalje će obavljati svoje dužnosti, pri čemu je obvezno završiti sve započete postupke davanja mišljenja koje je zaprimilo do stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa.

Članak 38.

Etički kodeks može se mijenjati i dopunjavati na način i u postupku koji je propisan za njegovo donošenje.

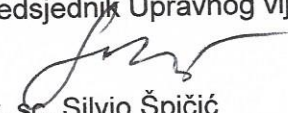
Članak 39.

Ovaj Etički kodeks Instituta stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Instituta.

Broj: Z-VI-4-4812/17.
U Zagrebu, 16. studenog 2017.



Predsjednik Upravnog vijeća Instituta


Dr. sc. Silvio Špičić

Utvrđuje se da je ovaj Etički kodeks Hrvatskog veterinarskog instituta objavljen na oglasnoj ploči 20. studenog 2017. godine, te da je stupio na snagu dana 28. studenog 2017. godine.



Ravnatelj

Izv. prof. dr. sc. Boris Habrun